



**Общество с ограниченной ответственностью
«ТрудАльянс- СДО»**

ИНН 2502081230 / КПП 250201001 / ОГРН 1252500012577
692491, Приморский край, м. р-н Надеждинский, с.п. Надеждинское
п. Де-Фриз, дорога Патрокл-Седанка-Де-Фриз-п.Новый, км. 37-38, д.6, стр.1
Телефон: +7 914 669 20 25; +7 914 656 25 20
E-mail: trud_cdo2025@list.ru

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКСТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат:02662b4d0009b3fdb34b6dab0b8e87
Владелец: Галкин Дмитрий Павлович
Действителен: с 27.06.2025 по 27.09.2026

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Д.П. Галкин
2025 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ
«Специалист в области охраны труда»**

(Предоставляется право на ведение профессиональной деятельности в сфере
«Управление охраной труда. Техносферная безопасность»)

п. Де-Фриз
2025г.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Управление охраной труда. Техносферная безопасность.» (далее – программа) разработана на основе требований профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н) (далее – профессиональный стандарт), учитывает требования ФГОС по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность (уровень бакалавриата) (утв. приказом Минобрнауки России от 21.03.2016 N 246) и обеспечивает приобретение слушателями профессиональных компетенций (ПК), соответствующих видам профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники программ бакалавриата с присвоением квалификации «прикладной бакалавр».

Нормативную правовую основу разработки образовательной программы профессиональной переподготовки (далее программа) составляют: Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов», учетом требований Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2025 г. N 266 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 апреля 2025 г., регистрационный N 81928).

Обучение по Программе осуществляется на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

Освоение Программы завершается итоговой аттестацией слушателей. Лицам, успешно освоившим Программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается диплом о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации «Специалист в области охраны труда», дающий право на ведение профессиональной деятельности в сфере Охраны труда.

Программа полностью реализуется с применением дистанционных образовательных технологий

1.1. Цель реализации программы

Подготовка слушателей, направленная на получение ими новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности по исполнению требований по обеспечению охраны труда;

Формирование способности использовать нормативные правовые документы в своей деятельности;

Формирование способности выбирать и использовать на основе базовых и специальных знаний необходимое оборудование, инструменты и технологии для ведения комплексной практической деятельности с учетом экономических, экологических, социальных и других ограничений

1.2. Характеристика нового вида профессиональной деятельности, новой квалификации.

- Способность обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации через выполнение трудовых функций;
 - Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда;
 - Организация подготовки работников в области охраны труда;
 - Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда;
 - Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков;
 - Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда;
 - Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
 - Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1.3. Планируемые результаты освоения программы

Программа ориентирована на освоение слушателями компетенций, необходимых для осуществления сервисно-эксплуатационной, организационно-управленческой, экспертной, надзорной и инспекционно-аудиторской видов деятельности (по ФГОС), а именно:

- способности ориентироваться в основных методах и системах обеспечения техносферной безопасности, обоснованно выбирать известные устройства, системы и методы защиты человека и окружающей среды от опасностей (ПК-5);
- способности организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды (ПК-11);
- способности применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12);
- готовности использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9);
- способности использовать знание организационных основ безопасности различных производственных процессов в чрезвычайных ситуациях (ПК-10);
- готовности осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения (ПК-11);
- способности определять нормативные уровни допустимых негативных воздействий на человека и окружающую среду (ПК-14);
- способности определять опасные, чрезвычайно опасные зоны, зоны приемлемого риска (ПК-17).

В соответствии с профилем образования «Специалист в области охраны труда» программа предусматривает освоение слушателями знаний и умений, предусмотренных профессиональным стандартом по направлениям профессиональной деятельности (трудовым функциям):

Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда

Необходимые умения	Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда
	Использовать системы электронного документооборота

	<p>Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда</p> <p>Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц</p> <p>Требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения</p>
Необходимые знания	<p>Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда</p> <p>Локальные нормативные акты организации</p> <p>Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда</p> <p>Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя</p> <p>Внутренний документооборот, порядок работы с базами данных и электронными архивами</p> <p>Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций</p> <p>Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией</p> <p>Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме</p>

Организация подготовки работников в области охраны труда

Необходимые умения	<p>Определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда</p> <p>Проводить вводный инструктаж по охране труда</p> <p>Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте</p> <p>Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда</p> <p>Выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим</p> <p>Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде</p>
---------------------------	---

	Разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ
Необходимые знания	<p>Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами</p> <p>Информация о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей)</p> <p>Требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям</p> <p>Порядок работы с электронными базами данных</p> <p>Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, методы планирования расходов</p> <p>Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией</p> <p>Система учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим</p>

Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда

	Определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда
	Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
	Консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
	Использовать в работе данные мониторинга условий и охраны труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья
	Подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля условий и охраны труда
	Оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации
	Организовывать размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств по вопросам условий и охраны труда
Необходимые знания	<p>Порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до заинтересованных лиц</p> <p>Состав информации и порядок функционирования единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда</p>

	<p>Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда</p> <p>Порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, которые в установленном порядке вправе требовать от работодателей предоставления сведений по вопросам условий и охраны труда</p> <p>Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда</p> <p>Порядок работы с базами данных, с электронными архивами</p>
--	--

Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда

Необходимые умения	<p>Контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий</p> <p>Подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда</p> <p>Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда</p> <p>Разрабатывать локальный нормативный акт об организации работы по охране труда</p> <p>Осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов</p> <p>Координировать разработку структурными подразделениями организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать их выполнение</p> <p>Формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда</p> <p>Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией</p> <p>Осуществлять диалог и сотрудничество с работодателем, работниками и (или) их представителями, комитетом (комиссией) по охране труда, органами государственного управления, надзора и контроля с целью совершенствования условий и охраны труда</p> <p>Выявлять причины несоблюдения требований охраны труда</p> <p>Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, выдавать предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда</p>
Необходимые знания	<p>Виды надзора и контроля за безопасностью труда</p> <p>Структура государственного надзора и контроля за охраной труда</p> <p>Права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда</p> <p>Обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда</p> <p>Содержание корпоративной информационной системы</p>

	Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля
	Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности
	Электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий
	Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации
	Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними
	Документация, оформляемая при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда
	Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда

Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков

Необходимые умения	Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах
	Координировать проведение производственного контроля условий труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты
	Обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности
	Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков
	Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям
	Оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников
	Подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров
	Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований
Необходимые умения	Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация
	Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков
	Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников
	Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
	Требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя
	Порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам,

	<p>занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда</p> <p>Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду</p>
	<p>Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда</p> <p>Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения</p>
	<p>Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты</p>

Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда

Необходимые умения	<p>Контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий</p> <p>Подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда</p> <p>Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда</p> <p>Разрабатывать локальный нормативный акт об организации работы по охране труда</p> <p>Осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов</p> <p>Координировать разработку структурными подразделениями организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать их выполнение</p> <p>Формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда</p> <p>Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией</p> <p>Осуществлять диалог и сотрудничество с работодателем, работниками и (или) их представителями, комитетом (комиссией) по охране труда, органами государственного управления, надзора и контроля с целью совершенствования условий и охраны труда</p> <p>Выявлять причины несоблюдения требований охраны труда</p> <p>Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, выдавать предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда</p>
Необходимые знания	<p>Виды надзора и контроля за безопасностью труда</p> <p>Структура государственного надзора и контроля за охраной труда</p> <p>Права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда</p> <p>Обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда</p> <p>Содержание корпоративной информационной системы</p>

	Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля
	Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности
	Электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий
	Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации
	Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними
	Документация, оформляемая при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда
	Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда

Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах

Необходимые умения	Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, разрабатывать программы производственного контроля
	Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистике
	Оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
	Оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах
Необходимые знания	Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда
	Перечень опасностей, параметры источников опасности рабочей среды и трудового процесса, необходимые для ранжирования негативных факторов и выработки защитных мер
	Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование, применяемое в организации, принципы его работы и правила эксплуатации
	Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности
	Правовые и организационные основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда

Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Необходимые умения	Осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, произошедших на производстве, и профессиональных заболеваний
	Анализировать материалы расследования с целью установления

	обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда
	Пользоваться справочно-информационными системами по охране труда, информационным ресурсами органов контроля и надзора за охраной труда, цифровыми платформами государственной статистики
	Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий
	Оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня
	Выявлять производственные факторы, влияющие на безопасность труда, оперативно оценивать последствия их воздействия на работника
	Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Необходимые знания	Виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию
	Причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний
	Порядок и сроки расследования несчастных случаев, произошедших на производстве, и профессиональных заболеваний
	Интернет-сервисы, мобильные приложения и порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях
	Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

1.4. Категория слушателей.

Руководители и заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, специалисты служб охраны труда, имеющие высшее либо среднее профессиональное образование.

1.5. Трудоёмкость обучения.

Общая трудоёмкость программы: **256** академических часов (7 зачётных единиц, ЗЕТ).

Форма реализации: полностью дистанционная (с применением дистанционных образовательных технологий, ДОТ).

Распределение по видам учебной работы (в ак. часах):

Синхронные занятия (вебинары, онлайн-лекции): **64 ак. часа.**

Асинхронные занятия (работа с электронными курсами, видеоматериалами, форумами): **96 ак. часов.**

Самостоятельная работа (изучение литературы, подготовка к аттестациям, выполнение практических заданий): **60 ак. часов.**

Промежуточная аттестация (онлайн-тесты, контрольные работы, кейсы): **20 ак. часов.**

Итоговая аттестация (дистанционный экзамен/защита проекта): **16 ак. часов.**

Доля дистанционных технологий: 100 % от общей трудоёмкости.

1.6. Форма обучения.

Форма обучения: дистанционная (с применением дистанционных образовательных технологий, ДОТ).

Обучение проводится полностью в удалённом режиме через электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС) без очного присутствия.

Информация о программе размещена на официальном сайте ООО «ТрудАльянс – СДО» в сети «Интернет».

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план

№	Наименование модулей, учебных предметов, дисциплин	Дистанционные занятия		СРС, час.	Промежуточная аттестация	
		Всего, час.	Из них: лекции		Зачет	Экзамен
Тема 1. «Основы охраны труда в Российской Федерации»						
1.1	Трудовая деятельность человека и ее риски	4	4	-	-	-
1.2	Основные принципы и мероприятия по обеспечению безопасных условий труда	4	4	-	-	-
1.3	Трудовые отношения	7	4	3	-	-
1.4	Государственные нормативные требования охраны труда	5	4	1	-	-
1.5	Государственное регулирование в сфере охраны труда	4	3	1	-	-
1.6	Права и обязанности работников и работодателей в области охраны труда	2	1	1	-	-
	Промежуточная аттестация	2	-	2	Д	-
Итого по учебному модулю:		28	20	8	-	-
Тема 2. «Подготовка работников в области охраны труда»						
2.1	Инструктажи и стажировка по охране труда	4	2	2	-	-
2.2	Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда/	4	2	2	-	-
2.3	Обучение по использованию (применению) СИЗ	1	0,5	0,5		
2.4	Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим	2	1	1	-	-
2.5	Современные педагогические технологии обучения	3	2	1	-	-
	Промежуточная аттестация	2	-	2	Д	-
Итого по учебному модулю:		16	7,5	8,5	-	-
Тема 3. «Охрана труда для отдельных категорий работников видов деятельности и видов работ»						
3.1	Основные требования охраны труда в нормативных документах для отдельных видов деятельности и видов работ	4	2	2	-	-

3.2	Охрана труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов	2	2	-	-	-
3.3	Работы с повышенной опасностью	2	2	-	-	-
3.4	Работы на высоте	2	2	-	-	-
3.5	Электробезопасность	2	2	-	-	-
3.6	Безопасность на транспорте	2	2	-	-	-
3.7	Безопасность при погрузочно-разгрузочных работах	2	2	-	-	-
3.8	Безопасность при эксплуатации зданий и сооружений	2	2	-	-	-
3.9	Безопасность при работе с инструментами и приспособлениями	2	2	-	-	-
3.10	Безопасность работ на ПЭВМ	2	2	-	-	-
3.11	Вредные и опасные производственные факторы (ВОПФ)	2	2	-	-	-
3.12	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей (ВОПФ)	2	2	-	-	-
3.13	Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов. (ВОПФ)	4	2	2	-	-
3.14	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	2	-	-	-
3.15	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (ВОПФ)	2	2	-	-	-
3.16	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков (ВОПФ)	2	2	-	-	-
Промежуточная аттестация		2	-	2	Д	
Итого по учебному модулю:		38	32	6		

Тема 4. «Основы техносферной безопасности»

4.1	Техническое регулирование.	6	4	2	-	-
4.2	Промышленная безопасность	6	4	2	-	-
4.3	Пожарная безопасность	6	4	2	-	-
4.4	Производственная экология	6	4	2	-	-
4.5	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации.	8	4	4	-	-
Промежуточная аттестация		2	-	2	Д	
Итого по учебному модулю:		34	20	14		

Тема 5. «Предупреждение несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Защита работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов и факторов трудового процесса»

5.1	Условия труда	22	9	13	-	-
5.2	Производственный травматизм и	6	4	2	-	-

	профессиональная заболеваемость					
5.3	Управление профессиональными рисками	8	6	2	-	-
5.4	Средства индивидуальной и коллективной защиты работников	8	6	2	-	-
5.5	Медицинские осмотры работников	6	4	2	-	-
5.6	Компенсации за условия труда	6	4	2	-	-
5.7	Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи	1	1	-	-	-
5.8	Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения	4	2	2	-	-
5.9	Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах	2	2	-	-	-
5.10	Оказание первой помощи при прочих состояниях	2	2	-	-	-
	Промежуточная аттестация	-	-	-	Д	
Итого по учебному модулю:		65	40	25		

Тема 6. «Социальная защита работников»

6.1	Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений. Отраслевые соглашения.	4	2	2	-	-
6.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний	4	2	2	-	-
6.3	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Расследование и учет профессиональных заболеваний	10	6	4	-	-
	Промежуточная аттестация	2	-	2	Д	
Итого по учебному модулю:		20	10	10		

Тема 7. «Управление охраной труда»

7.1	Основы управления персоналом	6	4	2	-	-
7.2	Психология безопасности	4	2	2	-	-
7.3	Система управления охраной труда	8	4	4	-	-
7.4	Служба охраны труда в организации	4	2	2	-	-
7.5	Комитеты (комиссии) и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда	8	5	3	-	-
7.6	Основы экономики охраны труда	6	4	2	-	-
7.7	Отчетность и документация по охране труда	8	4	4	-	-
7.8	Информационные технологии в охране труда	4	2	2	-	-
	Промежуточная аттестация	2	-	2	Д	
Итого по учебному модулю:		50	27	23	-	-
Консультации		2	-	2	-	-
Итоговая аттестация		3	-	3	-	Д
Всего		256	157,5	98,5	-	-

«Д» - прием, осуществляемый с использованием дистанционных образовательных технологий.

2.2. Календарный учебный график

В календарном учебном графике указана последовательность реализации программы профессиональной переподготовки по неделям включая теоретическое обучение, все виды учебной работы слушателя, (время на консультации, промежуточную и итоговую аттестацию)

Календарный учебный график при учебной нагрузке 8 часов в день.

№	Наименование модулей, учебных предметов, дисциплин	Всего часов	Номер недели обучения						
			1	2	3	4	5	6	7
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	28	28						
2	Подготовка работников в области охраны труда	16	10	6					
3	Охрана труда для отдельных категорий работников видов деятельности и видов работ	38		34	4				
4	Основы техносферной безопасности	34			34				
5	Предупреждение несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Защита работников от воздействий вредных и опасных производственных факторов и факторов трудового процесса	65			2	40	23		
6	Социально-трудовая защита работников	20					16	4	
7	Управление охраной труда	50						34	16
8	Консультации	2							2
9	Итоговая аттестация	3							3
Всего		256	38	40	40	40	39	38	21

*Неделя начинается первым днем обучения (в соответствии с приказом о зачислении) и длится 7 дней.

Матрица соотнесения учебных тем ДПП и формируемых в них профессиональных компетенций

№	Наименование модулей, учебных предметов, дисциплин	Профессиональные компетенции						
		ПК-5	ПК-9	ПК-10	ПК-11	ПК-12	ПК-14	ПК-17
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	+	+	+	+	+	+	+
2	Подготовка работников в области охраны труда	+	-	-	+	+	-	+
3	Охрана труда для	+	-	-	+	+	+	+

	отдельных категорий работников видов деятельности и видов работ						
4	Основы техносферной безопасности	+	+	+	+	+	+
5	Предупреждение несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Защита работников от воздействий вредных и опасных производственных факторов и факторов трудового процесса	+	-	+	+	+	+
6	Социально-трудовая защита работников	-	-	-	-	+	-
7	Управление охраной труда	+	+	+	+	+	+

2.3. Рабочая программа

Тема 1. «Основы охраны труда в Российской Федерации»

Цель освоения дисциплины – приобретение слушателями прочных знаний по основам охраны труда.

Задачи освоения дисциплины - сформировать основы понимания охраны труда как части трудового права, регулирующей взаимоотношения работника и работодателя в части обеспечения безопасности труда. При изучении дисциплины слушатели изучают основы трудового законодательства и систему нормативных правовых актов в области трудового права и охраны труда.

№	Наименование модулей, учебных предметов, дисциплин	Дистанционные занятия		СРС, час.	Промежуточная аттестация	
		Всего, час.	Из них: лекции, час		Зачет	Экзамен
1.1	Трудовая деятельность человека и ее риски	4	4	-	-	-
1.2	Основные принципы и мероприятия по обеспечению безопасных условий труда	4	4	-	-	-
1.3	Трудовые отношения	7	4	3	-	-
1.4	Государственные нормативные требования охраны труда	5	4	1	-	-
1.5	Государственное	4	3	1	-	-

	регулирование в сфере охраны труда					
1.6	Права и обязанности работников и работодателей в области охраны труда	2	1	1	-	-
	Промежуточная аттестация	2	-	2	Д	-
Итого по учебному модулю	28	20	8			

«Д» - прием, осуществляемый с использованием дистанционных образовательных технологий, тестирование в системе дистанционного обучения

В результате изучения дисциплины слушатели должны:

ЗНАТЬ:

- нормативную правовую базу по охране труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;
- права и обязанности работников и работодателей в области трудовых отношений и охраны труда;
- содержание трудового договора и основы социального партнерства;
- систему государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;
- вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля;
- ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности;
- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда;
- порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации.

УМЕТЬ:

- применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов;
- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;
- анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда;
- анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда;

- пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- готовность использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9);

Оценка качества освоения дисциплины

Промежуточная аттестация по дисциплине проводиться в форме зачета (тестирование в системе дистанционного обученая).

Оценочные Материалы в Приложении №1.

Требования к проведению тестирования по дисциплине в соответствии с таблицей:

Виды аттестации	Объем времени аттестационных испытаний в мин.	Кол-во вопросов	Количество правильных ответов для получения оценки			
			Неудовл-но/не зачтено	Удовл-но/зачтено	Хорошо	Отлично
Зачет	120	100%	Менее 80%	80% и более	-	-
Зачет с оценкой	120	100%	Менее 80%	80% и более	90% и более	95% и более

Тема 2. «Подготовка работников в области Охраны труда

Цель освоения дисциплины – приобретение слушателями прочных знаний по процедурам обучения работников организаций в области охраны труда.

Задачи освоения дисциплины - сформировать четкое представление о необходимости и обязательности проведения обучения работников организаций в области охраны труда, первой помощи пострадавшим.

№	Наименование модулей, учебных предметов, дисциплин	Дистанционные занятия		СРС, час.	Промежуточная аттестация	
		Всего, час.	Из них: лекции, час		Зачет	Экзамен
2.1	Инструктажи и стажировка по охране труда	4	2	2	-	-
2.2	Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда	4	2	2	-	-
2.3	Обучение по использованию (применению) СИЗ	1	0,5	0,5	-	-
2.4	Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим	2	1	1	-	-
2.5	Современные педагогические технологии	3	2	1	-	-

	обучения					
	Промежуточная аттестация	2	-	2	Д	-
Итого по учебному модулю:	16	7,5	8,5	-	-	

«Д» - прием, осуществляемый с использованием дистанционных образовательных технологий.

В результате изучения дисциплины слушатели должны

ЗНАТЬ:

- нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда;
- основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда;
- технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда;
- основы психологии, педагогики, информационных технологий.

УМЕТЬ:

- разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы;
- проводить вводный инструктаж по охране труда;
- консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа);
- оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда;
- формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способность организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды (ПК-11);
- способность применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12);

Оценка качества освоения дисциплины

Промежуточная аттестация по дисциплине проводиться в форме зачета (тестирование в системе дистанционного обученая).

Оценочные Материалы в Приложении №1.

Требования к проведению тестирования по дисциплине в соответствии с таблицей:

Виды аттестации	Объем времени аттестационных испытаний в мин.	Кол-во вопросов	Количество правильных ответов для получения оценки			
			Неудовл-но/ не зачтено	Удовл-но/зачтено	Хорошо	Отлично

Зачет	120	100%	Менее 80%	80% и более	-	-
Зачет с оценкой	120	100%	Менее 80%	80% и более	90% и более	95% и более

Тема 3. «Охрана труда для отдельных категорий работников видов деятельности и видов работ»

Цель освоения дисциплины – приобретение слушателями прочных знаний по охране труда отдельных категорий работников и отдельных видов работ

Задачи освоения дисциплины - сформировать четкое представление о различных требованиях охраны труда, производственной безопасности; сформировать у слушателей представления о неразрывном единстве эффективной профессиональной деятельности с требованиями к безопасности и защищенности человека и сохранения качества среды обитания.

№	Наименование модулей, учебных предметов, дисциплин	Дистанционные занятия		СРС, час.	Промежуточная аттестация	
		Всего, час.	Из них: лекции, час		Зачет	Экзамен
3.1	Основные требования охраны труда в нормативных документах для отдельных видов деятельности и видов работ	4	2	2	-	-
3.2	Охрана труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов	2	2	-	-	-
3.3	Работы с повышенной опасностью	2	2	-	-	-
3.4	Работы на высоте	2	2	-	-	-
3.5	Электробезопасность	2	2	-	-	-
3.6	Безопасность на транспорте	2	2	-	-	-
3.7	Безопасность при погрузо-разгрузочных работах	2	2	-	-	-
3.8	Безопасность при эксплуатации зданий и сооружений	2	2	-	-	-
3.9	Безопасность при работе с инструментами и приспособлениями	2	2	-	-	-
3.10	Безопасность работ на ПЭВМ	2	2	-	-	-
3.11	Вредные и опасные производственные факторы (ВОПФ)	2	2	-	-	-
3.12	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей (ВОПФ)	2	2	-	-	-
3.13	Безопасные методы и приемы выполнения работ при	4	2	2	-	-

	воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов. (ВОПФ)					
3.14	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	2	-	-	-
3.15	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (ВОПФ)	2	2	-	-	-
3.16	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков (ВОПФ)	2	2	-	-	-
Промежуточная аттестация		2	-	2	Д	
Итого по учебному модулю:	38	32	6			

«Д» - прием, осуществляемый с использованием дистанционных образовательных технологий.

В результате изучения дисциплины слушатели должны:

ЗНАТЬ:

- факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда;
- основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы;
- порядок проведения производственного контроля и специальной оценки.

УМЕТЬ:

- идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их воздействия;
- осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда;
- разрабатывать программу производственного контроля;
- оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способность организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды(ПК-11);
- способности определять нормативные уровни допустимых негативных воздействий на человека и окружающую среду (ПК-14);

Оценка качества освоения дисциплины

Промежуточная аттестация по дисциплине проводиться в форме зачета (тестирование в системе дистанционного обученая).

Оценочные Материалы в Приложении №1.

Требования к проведению тестирования по дисциплине в соответствии с таблицей:

Виды аттестации	Объем времени аттестационных испытаний в мин.	Кол-во вопросов	Количество правильных ответов для получения оценки			
			Неудовл-но/ не зачтено	Удовл-но/зачтено	Хорошо	Отлично
Зачет	120	100%	Менее 80%	80% и более	-	-
Зачет с оценкой	120	100%	Менее 80%	80% и более	90% и более	95% и более

Тема 4. «Основы техносферной безопасности»

Цель освоения дисциплины – приобретение слушателями прочных знаний об основах техносферной безопасности

Задачи освоения дисциплины - сформировать четкое представление о техническом регулировании, промышленной и пожарной безопасности, об основах производственной экологии, гражданской обороне и действиях в чрезвычайных ситуациях

№	Наименование модулей, учебных предметов, дисциплин	Дистанционные занятия		СРС, час.	Промежуточная аттестация	
		Всего, час.	Из них: лекции, час		Зачет	Экзамен
4.1	Техническое регулирование	6	4	2	-	-
4.2	Промышленная безопасность	6	4	2	-	-
4.3	Пожарная безопасность	6	4	2	-	-
4.4	Производственная экология	6	4	2	-	-
4.5	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации.	8	4	4	-	-
Промежуточная аттестация		2	-	2	Д	
Итого по учебному модулю:		34	20	14		

«Д» - прием, осуществляемый с использованием дистанционных образовательных технологий.

В результате изучения дисциплины слушатели должны

ЗНАТЬ:

- основные показатели и критерии безопасности и экологичности технических объектов;
- основные показатели и критерии безопасности и экологичности технических проектов, производств, промышленных предприятий и территориально-производственных комплексов;
- основные понятия и показатели экспертизы безопасности объекта, сертификации изделий, машин, материалов на безопасность;

- основные принципы экспертизы безопасности объекта, сертификации изделий, машин, материалов на безопасность; способы и методы научного исследования безопасности проектов;
- последствия воздействия на человека травмирующих, вредных и поражающих факторов;
- методы прогнозирования чрезвычайных ситуаций и разработки моделей их последствий;
- технические и организационные мероприятия по обеспечению безопасности производственных процессов.

УМЕТЬ:

- правильно организовать рабочее место, его техническое оснащение, размещения технического оборудования;
- эффективно применять средства защиты от негативных воздействий;
- планировать и осуществлять мероприятия по повышению устойчивости производственных систем и объектов, включая здания, сооружения и инженерную инфраструктуру;
- планировать мероприятия по защите производственного персонала и населения в чрезвычайных ситуациях и при необходимости принимать участие в проведении спасательных и других неотложных работ при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.
- выявлять и оценивать уровень опасностей и вредностей производственной среды;
- разрабатывать технические решения по безопасному выполнению работ;
- применять на практике полученные теоретические знания в области экспертизы безопасности и экологичности проектов;
- проводить анализ состояния безопасности объекта;
- использовать правила выполнения работ по экспертизе безопасности объекта, сертификации изделий, машин, материалов на безопасность; использовать способы и методы научного исследования безопасности проектов.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способности ориентироваться в основных методах и системах обеспечения техносферной безопасности, обоснованно выбирать известные устройства, системы и методы защиты человека и окружающей среды от опасностей (ПК-5);
- способности применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12);
- способности использовать знание организационных основ безопасности различных производственных процессов в чрезвычайных ситуациях (ПК-10);
- готовности осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения (ППК-11);
- способности определять нормативные уровни допустимых негативных воздействий на человека и окружающую среду (ПК-14);
- способности определять опасные, чрезвычайно опасные зоны, зоны приемлемого риска (ПК-17).

Оценка качества освоения дисциплины

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме зачета (тестирование в системе дистанционного обученая).

Оценочные Материалы в Приложении №1.

Требования к проведению тестирования по дисциплине в соответствии с таблицей:

Виды аттестации	Объем времени аттестационных испытаний в мин.	Кол-во вопросов	Количество правильных ответов для получения оценки			
			Неудовл-но/ не зачтено	Удовл-но/зачтено	Хорошо	Отлично
Зачет	120	100%	Менее 80%	80% и более	-	-
Зачет с оценкой	120	100%	Менее 80%	80% и более	90% и более	95% и более

Тема 5. «Предупреждение несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Защита работников от воздействий вредных и опасных производственных факторов, и факторов трудового процесса»

Цель освоения дисциплины – приобретение слушателями прочных знаний о профилактике несчастных случаев и профзаболеваний.

Задачи освоения дисциплины - сформировать четкое представление об управлении профессиональными рисками, средствах индивидуальной и коллективной защиты работников, о медосмотрах работников и первой помощи пострадавшим, о компенсациях за условия труда.

№	Наименование модулей, учебных предметов, дисциплин	Дистанционные занятия		СРС, час.	Промежуточная аттестация	
		Всего, час.	Из них: лекции, час		Зачет	Экзамен
5.1	Условия труда	22	9	13	-	-
5.2	Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость	6	4	2	-	-
5.3	Управление профессиональными рисками	8	6	2	-	-
5.4	Средства индивидуальной и коллективной защиты работников	8	6	2	-	-
5.5	Медицинские осмотры работников	6	4	2	-	-
5.6	Компенсации за условия труда	6	4	2	-	-
5.7	Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи	1	1	-	-	-
5.8	Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения	4	2	2	-	-
5.9	Оказание первой помощи при	2	2	-	-	-

	наружных кровотечениях и травмах					
5.10	Оказание первой помощи при прочих состояниях	2	2	-	-	-
Промежуточная аттестация	-	-	-	Д		
Итого по учебному модулю:	65	40	25			

«Д» - прием, осуществляемый с использованием дистанционных образовательных технологий.

В результате изучения дисциплины слушатели должны

ЗНАТЬ:

- методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников;
- источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации;
- порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
- требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя;
- виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления;
- методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду;
- основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда;
- порядок разработки и экспертизы мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения;
- требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений;
- классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты;
- классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

УМЕТЬ:

Применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;

- координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах;
- оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности;

- формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям;
- анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников;
- оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями напроредение медосмотров и медицинских освидетельствований;
- оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способности ориентироваться в основных методах и системах обеспечения техносферной безопасности, обоснованно выбирать известные устройства, системы и методы защиты человека и окружающей среды от опасностей (ПК-5);
- способности определять нормативные уровни допустимых негативных воздействий на человека и окружающую среду (ПК-14);
- способности определять опасные, чрезвычайно опасные зоны, зоны приемлемого риска (ПК-17).

Оценка качества освоения дисциплины

Промежуточная аттестация по дисциплине проводиться в форме зачета (тестирование в системе дистанционного обученая).

Оценочные Материалы в Приложении №1.

Требования к проведению тестирования по дисциплине в соответствии с таблицей:

Виды аттестации	Объем времени аттестационных испытаний в мин.	Кол-во вопросов	Количество правильных ответов для получения оценки			
			Неудовл-но/ не зачтено	Удовл-но/зачтено	Хорошо	Отлично
Зачет	120	100%	Менее 80%	80% и более	-	-
Зачет с оценкой	120	100%	Менее 80%	80% и более	90% и более	95% и более

Тема 6. «Социально-трудовая защита работников»

Цель освоения дисциплины – приобретение слушателями прочных знаний о социально-трудовой защите работников предприятий и организаций

Задачи освоения дисциплины - сформировать четкое представление о коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений; о социальном страховании работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

№	Наименование модулей, учебных предметов, дисциплин	Дистанционные занятия		СРС, час.	Промежуточная аттестация	
		Всего, час.	Из них: лекции,		Зачет	Экзамен

			час			
6.1	Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений. Отраслевые соглашения.	4	2	2	-	-
6.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний	4	2	2	-	-
6.3	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Расследование и учет профессиональных заболеваний	10	6	4	-	-
Промежуточная аттестация		2	-	2	Д	
Итого по учебному модулю:		20	10	10		

«Д» - прием, осуществляется с использованием дистанционных образовательных технологий.

В результате изучения дисциплины слушатели должны

ЗНАТЬ:

Виды несчастных случаев на производстве;

- несчастные случаи, подлежащие расследованию;
- виды профессиональных заболеваний;
- порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

УМЕТЬ:

- применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования;
- несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий;
- оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способности определять нормативные уровни допустимых негативных воздействий на человека и окружающую среду (ПК-14);
- способности определять опасные, чрезвычайно опасные зоны, зоны приемлемого риска (ПК-17).

Оценка качества освоения дисциплины

Промежуточная аттестация по дисциплине проводиться в форме зачета (тестирование в системе дистанционного обученая).

Оценочные Материалы в Приложении №1.

Требования к проведению тестирования по дисциплине в соответствии с таблицей:

Виды аттестации	Объем времени аттестационных испытаний в мин.	Кол-во вопросов	Количество правильных ответов для получения оценки			
			Неудовл-но/ не зачтено	Удовл-но/зачтено	Хорошо	Отлично
Зачет	120	100%	Менее 80%	80% и более	-	-
Зачет с оценкой	120	100%	Менее 80%	80% и более	90% и более	95% и более

Тема 7. «Управление охраной труда»

Цель освоения дисциплины – приобретение слушателями прочных знаний о процессах управления охраной труда на предприятиях и в организациях, и об оценке эффективности системы управления охраной труда

Задачи освоения дисциплины - сформировать четкое представление о формировании целей и задач в области охраны труда, включая состояние условий труда, с учетом особенностей производственной деятельности работодателя; о планировании системы управления охраной труда и разработке показателей деятельности в области охраны труда; об оценке результативности и эффективности системы управления охраной труда

№	Наименование модулей, учебных предметов, дисциплин	Дистанционные занятия		СРС, час.	Промежуточная аттестация	
		Всего, час.	Из них: лекции, час		Зачет	Экзамен
7.1	Основы управления персоналом	6	4	2	-	-
7.2	Психология безопасности	4	2	2	-	-
7.3	Система управления охраной труда	8	4	4	-	-
7.4	Служба охраны труда в организации	4	2	2	-	-
7.5	Комитеты (комиссии) и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда	8	5	3	-	-
7.6	Основы экономики охраны труда	6	4	2	-	-
7.7	Отчетность и документация по охране труда	8	4	4	-	-
7.8	Информационные технологии в охране труда	4	2	2	-	-
Промежуточная аттестация		2	-	2	Д	
Итого по учебному модулю:		50	27	23	-	-

«Д» - прием, осуществляемый с использованием дистанционных образовательных технологий.

В результате изучения дисциплины слушатели должны

ЗНАТЬ:

- нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;
- национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда;
- принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда;
- методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки);
- лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда.

УМЕТЬ:

- применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований;
- анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации;
- выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков;
- применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способности применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12);
- способности использовать знание организационных основ безопасности различных производственных процессов в чрезвычайных ситуациях (ПК-10);
- готовности осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения (ППК-11);
- способности определять нормативные уровни допустимых негативных воздействий на человека и окружающую среду (ПК-14);

Оценка качества освоения дисциплины

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме зачета (тестирование в системе дистанционного обучения).

Оценочные Материалы в Приложении №1.

Требования к проведению тестирования по дисциплине в соответствии с таблицей:

Виды аттестации	Объем времени аттестационных испытаний в мин.	Кол-во вопросов	Количество правильных ответов для получения оценки			
			Неудовл-но/ не зачтено	Удовл-но/зачтено	Хорошо	Отлично
Зачет	120	100%	Менее 80%	80% и более	-	-

Зачет с оценкой	120	100%	Менее 80%	80% и более	90% и более	95% и более
-----------------	-----	------	-----------	-------------	-------------	-------------

Список рекомендуемой литературы

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197- (принят ГД ФС РФ 21.12.2001 г.).
3. Уголовный кодекс (УК РФ 2015 г.).
4. Гражданский кодекс РФ от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.10.1994 г.) (действующая редакция от 08.12.2020 г.).
5. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 г. № 125- ФЗ (с изменениями и дополнениями).
6. Федеральный закон «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2001 год» от 12.02.2001 г. № 17-ФЗ.
7. Федеральный закон от 7 июля 2003 г. N 118-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".
8. Федеральный закон «Об отдельных вопросах исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и размерах страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 22.12.2005 № 180-ФЗ.
9. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ (ред. от 13.07.2015) «О специальной оценке условий труда» (в ред. Федерального закона от 30.12.2020 г. № 503-ФЗ).
10. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".
11. Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 г. №52-ФЗ (с изменениями от 13 июля 2020 г. № 194-ФЗ).
12. Федеральный закон от 21.37.1997 г. №116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" (с изменениями на 08.12.2020 г. № 429-ФЗ).
13. Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»
14. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»
15. Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»
16. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
17. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
18. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
19. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
20. Федеральный закон от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»
21. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»
22. Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»

23. Положение о Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору. Постановление Правительства Российской Федерации от 30.07.2004 г. № 401 (с изменениями на 28.12.2020 г. N 2293).

24. О регистрации объектов в государственном реестре опасных производственных объектов (с изменениями на 28 февраля 2018 г.). Постановление Правительства РФ от 24.11.1998 № 1371.

25. Правила противопожарного режима в Российской Федерации, утв. постановлением Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. № 1479.

26. Постановление Правительства РФ от 01.12.2005 г. № 713, об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска. (в ред. Постановлений Правительства РФ от 17.06.2016 г. № 551).

27. Постановление Правительства РФ «Правила установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 16.10.2000 г. № 789 (с изменениями от 25 марта 2013 г. № 257).

28. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (вместе с «Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников») (действует до 01.03.2029 г.)

29. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

30. Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

31. Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»

32. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

33. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

34. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

35. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятые на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

36. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

37. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и

организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

38. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

39. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

40. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

41. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

42. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (действует до 01.03.2028 г.)

43. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

44. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смыывающими средствами» (вступает в силу с 01.09.2023)

45. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

46. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

47. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

48. Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодически медицинские осмотры» (действует до 01.04.2027)

49. Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766Н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»

50. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

51. Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, форм и отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

52. Приказ Минздрава РФ от 03.05.2024 N 220Н «Об утверждении порядка оказания первой помощи»

53. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»

54. Приказ Минздрава РФ от 21.03.2025 N 141Н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний»

55. Приказ МЧС России от 18.11.2021 № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по

программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности» (действует до 01.03.2028 г.)

56. ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования».

57. ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

58. ГОСТ Р 12.0.008-2009 «Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)».

59. СП 44.13330.2011 «Административные и бытовые здания».

60. СП118.13330.2012 «Общественные здания и сооружения».

61. СНиП 31-05-2003 «Строительные нормы и правила. Общественные здания и здания административного назначения».

62. СанПиН 2.1.4.1074-01 «Санитарные правила и нормы. Питьевая вода».

63. Охрана труда в образовательных организациях. Издательство УПЦ «Талант», Мытищи, 2016

64. Приказ Минздрава РФ от 24.05.2024 N 262Н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий.

65. Оказание первой помощи пострадавшим. Охрана труда практикум, № 4, 2001 г., с.59.

66. Ужегов Г.Н. Первая медицинская помощь. -Смоленск: Русич-2001.

67. Основы безопасности и первой медицинской помощи. Учебное пособие. /под ред. Айзмана Р.И.-Новосибирск: Сибирское университетское изд.-2002.

3.УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

(Организационно-педагогические условия)

3.1. Кадровые условия реализации программы:

В реализации программы участвуют научно-педагогические работники образовательной организации, а также лица, привлекаемыми к реализации программы на условиях гражданско-правового договора из числа ведущих специалистов в этой области

3.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение программы:

Программа полностью реализуется с применением дистанционных образовательных технологий,

Учебно-методические материалы по всем дисциплинам образовательной программы (лекции, нормативные документы для самостоятельной работы Слушателя) представлены на образовательной платформе «Школа главного инженера».

Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды

Процесс обучения слушателей с использованием технологий дистанционного обучения предполагает соблюдение определенных этапов.

1 этап Проведение вводного (установочного) тьюториала. Получение от тьютора инструкции по изучению программы с использованием платформы дистанционного обучения. Получение персонального доступа к информационным ресурсам, размещенным на платформе СДО, адрес в сети Интернет. Знакомство слушателя с учебно-методическими информационными ресурсами по каждой дисциплине, размещенными на платформе СДО:

2 этап Работа под руководством тьютора на платформе дистанционного обучения с информационными ресурсами. Выполнение текущих заданий для самопроверки, промежуточной аттестации.

3 этап. После прохождения промежуточной аттестации прохождение итоговой аттестации в форме междисциплинарного (итогового) экзамена по дисциплинам программы.

4.ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

4.1. Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации указаны в рабочих программах по всем дисциплинам учебного плана. Форма итоговой аттестации – Экзамен

4.2. Оценочные материалы приведены в Приложении №1 по всем дисциплинам учебного плана.

Оценка качества освоения программы слушателей включает промежуточную аттестацию по каждой дисциплине и итоговую аттестацию.

По результатам любого из видов аттестационных испытаний выставляются отметки по двухбалльной («удовлетворительно» («зачтено»), «неудовлетворительно» («не зачтено»)) или четырехбалльной системе («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно») в соответствии с таблицей:

Вид аттестации	Объем времени аттестационных испытаний в мин.	Кол-во вопросов	Количество правильных ответов для получения оценки			
			Неудовл-но / не зачтено	Удовл-но/зачтено	Хорошо	Отлично
Экзамен	120	30	Менее 26	26 и более	-	-

Критерии итоговой аттестационной оценки следующие:

- оценки «отлично» заслуживает слушатель, показавший всестороннее и глубокое знание программного материала, умение свободно выполнять задания и решать задачи по программе курса, усвоивший основную и знакомый с дополнительной литературой, рекомендованной программой, проявивший творческие способности в понимании, изложении и применении учебно-программного материала;

- оценки «хорошо» заслуживает слушатель, показавший полное знание программного материала, усвоивший основную литературу, рекомендованную программой, способный к самостоятельному пополнению и обновлению знаний в ходе дальнейшего обучения и профессиональной деятельности;

- оценки «удовлетворительно» заслуживает слушатель, показавший знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения и профессиональной деятельности, справляющийся с выполнением заданий, предусмотренных программой, знакомый с основной литературой по программе курса. Как правило, оценка «удовлетворительно» выставляется слушателям, допустившим погрешности в ответе на аттестационных испытаниях, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя;

- оценка «неудовлетворительно» выставляется слушателю, показавшему пробелы в знании основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Итоговая аттестация не может быть заменена оценкой уровня знаний на основе текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации слушателей.

Итоговый междисциплинарный экзамен по программе обучения наряду с требованиями к содержанию отдельных дисциплин должен устанавливать также соответствие уровня знаний слушателей квалификационным требованиям.

Дата и время проведения итоговых экзаменов доводится до сведения всех членов аттестационной комиссии и выпускников не позднее чем за 10 дней до итогового аттестационного испытания.

Итоговая аттестация может проводиться с использованием дистанционных образовательных технологий.

К итоговой аттестации допускаются лица, завершившие обучение по программе, и успешно прошедшие все предшествующие аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом (индивидуальным учебным планом).

Итоговая аттестация проводится Аттестационной комиссией (АК). Аттестационную комиссию возглавляет председатель, который организует и контролирует ее деятельность, обеспечивает единство требований, предъявляемых к слушателям.

Состав АК формируется из числа преподавателей, а также лиц, приглашенных из сторонних организаций (являющиеся ведущими специалистами предприятий), соответствующих профилю осваиваемой слушателями программы.

Председатель и состав АК утверждается приказом директора организации.

Итоговая аттестация считается пройденной слушателем при отсутствии у него хотя бы одной оценки неудовлетворительно/не зачтено.

Результаты итоговой аттестации регистрируются в протоколе заседания аттестационной комиссии.

Слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают диплом о профессиональной переподготовке.

Слушателям, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть программы и (или) отчисленным из образовательной организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения.

Слушателям, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, вправе пройти повторно итоговую аттестацию в сроки, определяемые образовательной организацией.

«УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА, ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

Оценочные материалы

Тема 1. Основы охраны труда.

Вопрос 1

Какое определение соответствует понятию "гарантии" согласно Трудовому кодексу Российской Федерации?

А) Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом и другими федеральными законами

Б) Средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений

В) Права работников в области социально-трудовых отношений, возникающие при заключении трудового договора

Г) Обязательства работодателя, указанные в коллективном договоре и выполняемые в случае возникновения социально-трудовых отношений

Ссылка на НТД:

ст. 164 Трудового кодекса РФ

Вопрос 2

Какая служба осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства?

А) Федеральная служба по труду и занятости

Б) Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору

В) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Г) Федеральная служба по надзору в сфере природопользования

Ссылка на НТД:

п. 2-3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утв. Постановления Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230

Вопрос 3

Что является основанием прекращения трудового договора?

А) Перевод работника в другое структурное подразделение

Б) Истечение срока трудового договора

В) Перевод работника на другую должность

Г) Инициатива представителя профсоюзной организации

Ссылка на НТД:

ст. 77 Трудового кодекса РФ

Вопрос 4

Какова допустимая продолжительность испытания при приеме на работу, установленная в трудовом договоре?

А) Не более 1 месяца

Б) Не менее 2 месяцев

В) Не более 3 месяцев

Г) Не менее 3 месяцев

Ссылка на НТД:

ст. 70 Трудового кодекса РФ

Вопрос 5

При какой численности работников в организации необходимо создавать службу охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда?

- А) При численности более 30 человек
- Б) При численности до 25 человек
- В) При численности более 50 человек**
- Г) При любой численности работников

Ссылка на НТД:

ст. 223 Трудового кодекса РФ

Вопрос 6

Что из перечисленного является формой социального партнерства?

- А) Переговоры по подготовке трудовых договоров
- Б) Участие работников и их представителей в управлении организацией**
- В) Участие представителей работников в выборе медицинских организаций, оказывающих услуги в рамках добровольного медицинского страхования
- Г) Участие работников в качестве наблюдателей при проверках структурных подразделений

Ссылка на НТД:

ст. 27 Трудового кодекса РФ

Вопрос 7

Какое понятие соответствует определению "совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника"?

- А) Рабочее место
- Б) Вредные производственные факторы
- В) Охрана труда
- Г) Условия труда**

Ссылка на НТД:

ст. 209 Трудового кодекса РФ

Вопрос 8

Что является основанием возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?

- А) Генеральное соглашение
- Б) Трудовой договор**
- В) Акт, составленный по результатам успешного прохождения испытательного срока
- Г) Отраслевое соглашение

Ссылка на НТД:

ст. 16 Трудового кодекса РФ

Вопрос 9

Кто определяет структуру службы охраны труда и численность ее работников?

- А) Комитет (комиссия) по охране труда
- Б) Федеральная служба по труду и занятости
- В) Профсоюзная организация
- Г) Работодатель**

Ссылка на НТД:ст. 223 Трудового кодекса РФ

Вопрос 10

Какова максимальная продолжительность рабочего времени в неделю, установленная трудовым законодательством?

А) 48 часов

Б) 40 часов

В) 42 часа

Г) 46 часов

Ссылка на НТД:

ст. 91 Трудового кодекса РФ

Вопрос 11

Какое определение соответствует понятию "охрана труда"?

А) Процесс сохранения производственной среды и трудового процесса, оказывающий влияние на работоспособность и здоровье работников

Б) Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

В) Система обеспечения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в том числе во время регламентированных перерывов

Г) Процесс реализации социально-экономических, лечебно-профилактических, санитарно-гигиенических мероприятий

Ссылка на НТД:

ст. 209 Трудового кодекса РФ

Вопрос 12

Какое контрольное (надзорное) мероприятие проводится без взаимодействия с контролируемым лицом?

А) Рейдовый осмотр

Б) Выездное обследование

В) Выездная проверка

Г) Выборочный контроль

Ссылка на НТД:

ст. 56 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

Вопрос 13

Какая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска установлена ТК РФ?

А) 14 календарных дней

Б) 28 календарных дней

В) 36 календарных дней

Г) 21 календарный день

Ссылка на НТД:

ТК РФ. Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска

Вопрос 14

К какому виду ответственности могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства?

А) Только к дисциплинарной ответственности

Б) Только к материальной ответственности

В) Только к административной ответственности

Г) Только к уголовной ответственности

Д) Только к гражданско-правовой ответственности

Е) Ко всем перечисленным видам ответственности

Ссылка на НТД:

Конституция РФ. Статья 71

Вопрос 15

Что из перечисленного не является целью трудового законодательства РФ?

А) Установление государственных гарантий трудовых прав свобод граждан

Б) Создание благоприятных условий труда

В) Создание благоприятных жилищно-бытовых условий работников

Г) Защита прав и интересов работников и работодателей

Ссылка на НТД:

ТК РФ. Статья 1.

Вопрос 16

Чем осуществляется регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?

А) Только трудовым законодательством Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, содержащими нормы трудового права

Б) Трудовым законодательством РФ, Указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права

В) Трудовым законодательством РФ, Указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также соглашениями, принятыми только на федеральном уровне

Ссылка на НТД:

ТК РФ. Статья 5. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права

Вопрос 17

Кем осуществляется государственное управление охраной труда?

А) Министерством здравоохранения РФ и Министерством труда и социального развития РФ

Б) Министерством труда и социального развития РФ и другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий

В) Только Правительством Российской Федерации

Г) Правительством Российской Федерации или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий

Ссылка на НТД:

ТК РФ. Статья 216. Государственное управление охраной труда

Вопрос 18

С целью организации какого контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда создается институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?

- А) Общественного контроля**
- Б) Ведомственного контроля
- В) Производственного контроля
- Г) Государственного контроля

Ссылка на НТД:

Постановление 30 п.1. Общие положения

Вопрос 19

На какой срок избираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда в организации?

- А) Не менее одного года

- Б) Не менее двух лет**
- В) Не менее трех лет
- Г) Не менее пяти лет

Ссылка на НТД:

Постановление 30 п.1. Общие положения

Вопрос 20

С какой периодичностью государственные инспекторы труда проводят плановые документарные или выездные проверки в сфере труда организации?

- А) Не реже одного раза в 3 года
- Б) Не чаще одного раза в 2 года
- В) Не чаще одного раза в 3 года**

- Г) Не реже одного раза 2 года

Ссылка на НТД:

Постановление 875 8. Плановые и внеплановые проверки проводятся в форме документарных проверок и (или) выездных проверок в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" с учетом особенностей, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Тема 2. Подготовка работников в области охраны труда

Вопрос 1

Какова продолжительность стажировки на рабочем месте?

- А) Не менее 2 смен**
- Б) 4 смены
- В) Не более 5 смен
- Г) 5 смен

Ссылка на НТД:

п. 31 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

Вопрос 2

Какой инструктаж по охране труда следует проводить работникам организации при перерыве в работе продолжительностью более 60 календарных дней?

- A) Повторный
- B) Внеплановый**

- B) Первичный
- Г) Целевой

Ссылка на НТД:

п. 16 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

Вопрос 3

Какова периодичность обучения по использованию средств индивидуальной защиты?

- A) Не реже 1 раза в 3 года**

- B) Не реже 1 раза в год
- B) 1 раз в год
- Г) 1 раз в 2 года

Ссылка на НТД:

п. 41 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

Вопрос 4

Какой инструктаж по охране труда необходимо проводить вновь принятым работникам до начала выполнения ими трудовых функций?

- A) Целевой
- B) Вводный**

- B) Повторный
- Г) Внеплановый

Ссылка на НТД:

п. 10, 14, 16 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

Вопрос 5

С какой периодичностью работники организации должны проходить повторный инструктаж по охране труда?

- A) Не реже 1 раза в месяц
- B) Не реже 1 раза в 2 месяца
- B) Не реже 1 раза в 6 месяцев**

- Г) Не реже 1 раза в 12 месяцев

Ссылка на НТД:

п. 13-15 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

Вопрос 6

В каких целях проводится стажировка по охране труда на рабочем месте?

- A) Повышение квалификации работника и получение им новых профессиональных знаний.
- B) Закрепления теоретических знаний на практике.
- B) Приобретение работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.**

Ссылка на НТД:

п. 25 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

Вопрос 7

Какова продолжительность обучения по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков?

А) Не менее 8 часов.

Б) Не менее 16 часов.

В) Не менее 12 часов с практическими занятиями, в сумме не менее 50 % от общего количества часов обучения.

Ссылка на НТД:

п. 46 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

Вопрос 8

За чей счет на предприятии проводится обучение по охране труда?

А) За счет средств профсоюзного органа.

Б) За счет средств работодателя.

В) За счет личных средств работника.

Г) За счет средств сторонних организаций.

Ссылка на НТД:

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

Вопрос 9

Какой вид инструктажа обязан пройти работник при изменении технологического процесса на предприятии?

А) Первичный.

Б) Вводный.

В) Внеплановый.

Г) Повторный.

Ссылка на НТД:

п. 16 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

Вопрос 10

Какое количество процентов от общего количества учебных часов должны составлять практические занятия по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов?

А) В объеме не менее 40 процентов общего количества учебных часов.

Б) В объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов.

В) В объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов.

Ссылка на НТД:

п. 49 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

Вопрос 11

Какова общая минимальная продолжительность обучения, в случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда?

А) Не менее 40 часов.

Б) Не менее 16 часов.

В) Не менее 240 часов.

Ссылка на НТД:

п. 47 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

Вопрос 12

Какое количество процентов от общего количества учебных часов должны составлять практические занятия по формированию умений и навыков в программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим?

А) Не менее 30 процентов общего количества учебных часов.

Б) Не менее 50 процентов общего количества учебных часов.

В) Не менее 60 процентов общего количества учебных часов.

Ссылка на НТД:

п. 36 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

Вопрос 13

На что направлена проверка знания требований охраны труда работников?

А) Определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

Б) Определение количества знаний, приобретенных работником при инструктаже по охране труда.

В) На освидетельствование работников в области охраны труда.

Ссылка на НТД:

п. 68 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

Вопрос 14

В течение какого времени работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать обучение по охране труда поступивших на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу?

А) Не позднее двух недель после приема на работу.

Б) В течение месяца после приема на работу.

В) В течение трех месяцев после приема на работу.

Г) Не позднее 60 календарных дней после приема на работу.

Ссылка на НТД:

п. 62 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

Вопрос 15

Какие существуют виды инструктажа по охране труда на рабочем месте?

А) Первичный, повторный, внеплановый.

Б) Первичный, повторный, внеплановый и целевой.

В) Первичный, повторный.

Ссылка на НТД:

п. 12 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

Вопрос 16

Какова продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения?

А) Не менее 8 часов.

Б) Не менее 16 часов.

В) Не менее 40 часов.

Ссылка на НТД:

п. 36 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

Вопрос 17

Какой вид инструктажа проводится по решению работодателя?

- А) Вводный инструктаж по охране труда.
- Б) Целевой инструктаж по охране труда.
- В) Вводный и первичный инструктаж по охране труда.
- Г) Внеплановый инструктаж по охране труда.

Ссылка на НТД:

п. 16 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

Вопрос 18

Какова продолжительность обучения по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков?

- А) Не менее 8 часов.
- Б) Не менее 16 часов.
- В) Не менее 12 часов с практическими занятиями, в сумме не менее 50 % от общего количества часов обучения.

Ссылка на НТД:

п. 46 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

Вопрос 19

По какой программе обучения требованиям охраны труда обучаются работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда?

- А) По программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.
- Б) По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.
- В) По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Ссылка на НТД:

п. 52 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

Вопрос 20

В каком случае для работников не проводится целевой инструктаж по охране труда?

- А) Перед выполнением работ, относящихся к основному технологическому процессу.
- Б) Перед выполнением работ, не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях.
- В) Перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

Ссылка на НТД:

п. 19 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464

Тема 3. Охрана труда для отдельных категорий работников, видов деятельности и видов работ**Вопрос 1**

В каком случае допускается перемещать груз неизвестной массы с помощью грузоподъемного оборудования?

А) В случае получения разрешения от инженерно-технического работника, ответственного за безопасное производство работ

Б) В случае определения фактической массы груза

В) В случае отсутствия людей в зоне перемещения груза

Г) В случае применения стационарно установленного грузоподъемного оборудования

Ссылка на НТД:

п.93 Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утв. Приказом Минтруда России от 28.10.2020 N 753н

Вопрос 2

Чем запрещается отогревать замерзшие ацетиленопроводы и кислородопроводы?

Выберите два правильных варианта ответа.

**Может быть несколько верных вариантов*

А) Горячей водой

Б) Паром

В) Открытым огнем

Г) Электрообогревателями

Ссылка на НТД:

п.79 Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ, утв. Приказом Минтруда России от 11.12.2020 N 884н

Вопрос 3

Что должны обеспечивать средства индивидуальной защиты, разработанные и изготовленные в соответствии с установленными требованиями?

А) Минимальный уровень защиты жизни и здоровья человека от вредных и опасных факторов

Б) Минимальный риск возникновения ситуаций, которые могут привести к появлению опасностей

В) Необходимый уровень защиты жизни и здоровья человека от вредных и опасных факторов

Г) Отсутствие вредных и (или) опасных производственных факторов

Ссылка на НТД:

п. 4.1 ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты

Вопрос 4

Кто должен сопровождать погрузчик крупногабаритных грузов, ограничивающих видимость водителю?

А) Грузчик

Б) Сигнальщик

В) Инженерно-технический работник, ответственный за безопасное производство работ

Ссылка на НТД:

п.71 Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта, утв. Приказом Минтруда России от 18.11.2020 N 814н

Вопрос 5

Что из перечисленного относится к санитарно-бытовым помещениям?

- А) Вспомогательные складские помещения
- Б) Места для размещения устройств питьевого водоснабжения**
- В) Помещения, оборудованные приточной системой вентиляции
- Г) Помещения без повышенной опасности

Ссылка на НТД:

п. 5.4 СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87

Вопрос 6

Какое мероприятие, осуществляемое для обеспечения безопасности работ на высоте, относится к технико-технологическим?

- А) Назначение лиц, имеющих право выдавать наряд-допуск
- Б) Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами
- В) Ограждение места производства работ**
- Г) Назначение лица, ответственного за безопасную эксплуатацию подвесной подъемной люльки

Ссылка на НТД:

п.35 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 782н

Вопрос 7

Какие группы мероприятий по обеспечению безопасности работ в ограниченных и замкнутых пространствах выделяются согласно классификации?

- А) Подготовительные и производственные мероприятия
- Б) Установленные и разрабатываемые мероприятия
- В) Организационные и технико-технологические мероприятия**
- Г) Производственные и организационные мероприятия

Ссылка на НТД:

п.37 Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, утв. Приказом Минтруда России от 15.12.2020 N 902н

Вопрос 8

Какое мероприятие, осуществляемое для обеспечения безопасности работ в ограниченных и замкнутых пространствах, относится к организационным?

- А) Идентификация опасностей и оценка рисков
- Б) Разработка плана производства работ**
- В) Анализ параметров среды до начала работ
- Г) Контроль исправности средств измерений и средств связи

Ссылка на НТД:

п.37 Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, утв. Приказом Минтруда России от 15.12.2020 N 902н

Вопрос 9

Что необходимо утвердить для хранения транспортных средств?

- А) Порядок выезда транспортных средств
- Б) Инструкцию по совместному хранению исправных и требующих ремонта транспортных средств
- В) Схему расстановки транспортных средств**

Г) Инструкцию по охране труда при хранении топлива в помещениях стоянки

Ссылка на НТД:

п.253 Правил по охране труда на автомобильном транспорте, утв. Приказом Минтруда России от 09.12.2020 N 871н

Вопрос 10

Какое мероприятие, осуществляемое для обеспечения безопасности работ на высоте, относится к организационным?

А) Разработка плана производства работ на высоте

Б) Распределение обязанностей между должностными лицами

В) Вывешивание предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков)

Г) Ограждение места производства работ

Ссылка на НТД:

п.35 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 782н

Вопрос 11

Что должно находиться на рабочем месте для охлаждения горелки или резака при их перегреве?

А) Охлаждающие элементы

Б) Сосуд с чистой холодной водой

В) Сосуд со льдом

Г) Специальная холодильная камера

Ссылка на НТД:

п.102 Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ, утв. Приказом Минтруда России от 11.12.2020 N 884н

Вопрос 12

Что необходимо сделать при работе с приставной лестницей в местах с оживленным движением транспорта или людей? Выберите два правильных варианта ответа.

**Может быть несколько верных вариантов*

А) Надеть башмаки из резины на нижние концы лестницы

Б) Оградить место установки

В) Выставить дополнительного работника, предупреждающего о проведении работ

Г) Выполнять работы под непосредственным контролем ответственного руководителя работ

Ссылка на НТД:

п.177 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 782н

Вопрос 13

В каком случае запрещается перемещение груза?

А) Если кромки и углы груза острые и режущие

Б) Если в зоне перемещения груза находятся люди

В) Если отсутствуют схемы строповки

Г) Если груз неправильной формы и сложной конфигурации

Ссылка на НТД:

п.37, 40, 41, 63 Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утв. Приказом Минтруда России от 28.10.2020 N 753н

Вопрос 14

Что является основанием для выдачи работнику средств индивидуальной защиты, соответствующих его профессии и должности?

А) Инструкция по охране труда

Б) Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты

- В) Трудовой договор
- Г) Должностная инструкция

Ссылка на НТД:

п. 5, 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н

Вопрос 15

Какая поза является более удобной для работника при работе на дисплейном оборудовании?

- А) Сидя.**
- Б) Стоя при высоте стола 1.8 м.
- В) Стоя при высоте рабочего стола 1.6 м.
- Г) Стоя, высота рабочего стола не регламентируется.

Вопрос 16

На основании какого документа необходимо производить размещении грузов?

- А) На основании заявки
- Б) На основании технологической карты**
- В) На основании акта сдачи-приемки
- Г) На основании распоряжения руководителя

Ссылка на НТД:

Приказ 642н гл.III. Требования охраны труда при организации и осуществлении технологических процессов

Вопрос 17

На кого распространяются требования Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами?

- А) Требования Правил распространяются на работодателей – юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и работников.
- Б) Требования Правил распространяются на работодателей – юридических и физических лиц, участвующих в трудовом процессе на территории предприятия.
- В) Требования Правил распространяются на работодателей – юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.
- Г) Требования Правил распространяются на работодателей и работников.

Вопрос 18

С какой периодичностью следует проводить испытание металлических лестниц?

- А) 1 раз в 3 месяца
- Б) 1 раз в 6 месяцев
- В) 1 раз в 12 месяцев**

Г) 1 раз в месяц

Ссылка на НТД:

п.179 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 782н

Вопрос 19

Сколько люков следует открыть для создания естественной вентиляции в ограниченном и замкнутом пространстве?

- А) Не менее 2 люков**
- Б) 1 люк

В) Более 3 люков

Г) 4 люка

Ссылка на НТД:

п.86 Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, утв. Приказом Минтруда России от 15.12.2020 N 902н

Вопрос 20

Какое мероприятие, осуществляемое для обеспечения безопасности работ в ограниченных и замкнутых пространствах, относится к организационным?

А) Идентификация опасностей и оценка рисков

Б) Разработка плана производства работ

В) Анализ параметров среды до начала работ

Г) Контроль исправности средств измерений и средств связи

Ссылка на НТД:

п.37 Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, утв. Приказом Минтруда России от 15.12.2020 N 902н

Тема 4. Основы техносферной безопасности

Вопрос 1

Что из перечисленного определяется как "обстановка на определенной территории, сложившаяся в результате аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия, которые могут повлечь или повлекли за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей среде, значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности людей"?

А) Чрезвычайная ситуация

Б) Зона чрезвычайной ситуации

В) Чрезвычайное происшествие

Ссылка на НТД:

68-ФЗ Статья 1. Основные понятия

Вопрос 2

Кто несет персональную ответственность за организацию и проведение мероприятий по гражданской обороне и защите населения в организации?

А) Главный технический специалист организации

Б) Руководитель организации

В) Представитель профсоюзной организации

Г) Ответственное лицо из административно-технического персонала, назначенное приказом руководителя

Ссылка на НТД:

28-ФЗ Статья 11. Руководство гражданской обороной.

Вопрос 3

Что из перечисленного определяется как "комплекс мероприятий, проводимых заблаговременно и направленных на максимально возможное уменьшение риска возникновения чрезвычайных ситуаций, а также на сохранение здоровья людей, снижение размеров ущерба окружающей среде и материальных потерь в случае их возникновения"?

А) Информирование населения о чрезвычайных ситуациях

Б) Оповещение населения о чрезвычайных ситуациях

В) Ликвидация чрезвычайных ситуаций

Г) Предупреждение чрезвычайных ситуаций

Ссылка на НТД:

68-ФЗ Статья 1. Основные понятия

Вопрос 4

Что определяется как интенсивное увеличение расходов и уровня воды, вызываемое дождями и/или интенсивным таянием снега?

А) Подтопление

Б) Паводок

В) Затопление

Г) Наводнение

Ссылка на НТД:

ГОСТ 22.0.03-97 п. 3.3.4 паводок: Фаза водного режима реки, которая может многократно повторяться в различные сезоны года, характеризующаяся интенсивным, обычно кратковременным увеличением расходов и уровней воды, и вызываемая дождями или снеготаянием во время оттепелей.

Вопрос 5

Что из перечисленного должен делать работник в случае возникновения землетрясения при нахождении дома и невозможности быстро покинуть здание?

А) Стать рядом с легкой перегородкой или ненесущей стеной

Б) Выйти на балкон и укрыться в углу стены

В) Попытаться покинуть помещение через окно

Г) Занять безопасное место внутри - проем капитальной стены, образованный капитальной стеной угол

Ссылка на НТД:

Памятка МЧС Правила действий во время опасных природных явлений

Вопрос 6.

Какие сведения необходимо сообщать во время звонка в пожарную охрану в случае возникновения пожара?

А) Адрес объекта, время возгорания, наличие на объекте первичных средств пожаротушения

Б) Адрес объекта, место возгорания, количество пострадавших

В) Адрес объекта, место возгорания, фамилию позвонившего

Г) Адрес объекта, место возгорания, количество пострадавших, данные позвонившего

Ссылка на НТД:

ППР гл. I. Общие положения п. 71.

Вопрос 7.

Что не соответствует понятию "вреда" в соответствии с ГК РФ?

А) Уничтожение или повреждение имущества юридического лица, гражданина причинителем вреда

Б) Упущенная потерпевшим выгода, утрата или уменьшение заработка потерпевшего в связи с лишением или уменьшением его трудоспособности

В) Физические и (или) нравственные страдания потерпевшего в связи с нарушением его прав и законных интересов

Г) Уничтожение, потеря или повреждение имущества по личному упущению

Ссылка на НТД:

ГК РФ Статья 1064. Общие основания ответственности за причинение вреда

Вопрос 8.

Что из перечисленного определяется как "обстановка на определенной территории, сложившаяся в результате аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия, которые могут повлечь или повлекли за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей среде, значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности людей"?

А) Чрезвычайная ситуация

Б) Зона чрезвычайной ситуации

В) Чрезвычайное происшествие

Ссылка на НТД:

68-ФЗ Статья 1. Основные понятия

Вопрос 9.

В каком из перечисленных случаев юридическое лицо несет ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих?

А) Вред возник в период времени, когда источник повышенной опасности выбыл из его обладания в результате противоправных действий других лиц

Б) Вред возник вследствие неквалифицированных действий обслуживающего персонала

В) Вред возник вследствие непреодолимой силы

Г) Вред возник вследствие умысла потерпевшего

Ссылка на НТД:

ГК РФ Статья 1079. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих

Вопрос 10.

Что из перечисленного не является распространенным предвестником землетрясения?

А) Искрение близко расположенных (но не касающихся) электрических проводов

Б) Быстрое падение атмосферного давления

В) Запах газа в районах, где раньше этого не отмечалось

Г) Домашние животные ведут себя очень беспокойно

Ссылка на НТД:

ГОСТ 22.0.03-97. п. 3.2.13 предвестник землетрясения

Вопрос 11.

Что из перечисленного определяется как скользящее смещение масс горных пород вниз по склону под действием собственного веса?

А) Оползень

Б) Сель

В) Обвал

Г) Карстовый провал

Ссылка на НТД:

ГОСТ 22.0.03-97 п. 3.2.20 оползень

Вопрос 12.

Что определяется как повышение уровня подземных вод и увлажнение грунтов, приводящее к нарушению хозяйственной деятельности на данной территории?

А) Подтопление

Б) Паводок

В) Затопление

Г) Наводнение

Ссылка на НТД:

ГОСТ 22.0.03-97 п. 3.3.10 подтопление

Вопрос 13.

Что из перечисленного должен делать работник в случае возникновения землетрясения при нахождении дома и невозможности быстро покинуть здание?

А) Стать рядом с легкой перегородкой или ненесущей стеной

Б) Выйти на балкон и укрыться в углу стены

В) Попытаться покинуть помещение через окно

Г) Занять безопасное место внутри - проем капитальной стены, образованный капитальной стеной угол

Ссылка на НТД:

Памятка МЧС Правила действий во время опасных природных явлений

Вопрос 14.

Какие параметры влияют на интенсивность тепломассообмена тела человека с окружающей средой, в процессе которого отводится вырабатываемая организмом теплота, а температура тела поддерживается на определенном уровне, обеспечивающем нормальное протекание обменных реакций в организме человека:

А) Давление и температура;

Б) Температура и относительная влажность;

В) Давление, температура, относительная влажность;

Г) Давление, температура, относительная влажность, скорость движения окружающего воздуха.

Вопрос 15.

Что не является вариантом снижения техногенного риска:

А) Совершенствование объекта производственного процесса;

Б) Улучшение подготовки операторов;

В) Увеличение персонала на производстве;

Г) Дистанционное управление.

Вопрос 16.

Наиболее травмоопасная профессия в экономике (% травмируемых- 18,9):

А) Тракторист;

Б) Газомонтер;

В) Водитель;

Г) Разнорабочий.

Вопрос 17.

Что больше всего определяет здоровье людей по данным ВОЗ?

- А) Образ жизни и состояние окружающей среды;
- Б) Организация здравоохранения;
- В) Генетические факторы

Вопрос 18.

Первым и важнейшим шагом государства и общественности в деле достижения здоровой и продолжительной жизни населения России является:

- А) Совершенствование сферы медицины;
- Б) Материальная поддержка пострадавших в несчастных случаях на производстве;
- В) Обучение людей основам культуры безопасности.

Вопрос 19.

Что является целью ВОЗ?

- А) Защита рабочего от болезней, профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;
- Б) Содействие развитию стандартизации в мировом масштабе для обеспечения международного товарообмена и взаимопомощи;
- В) Достижение народа Европы возможно высшего уровня здоровья;
- Г) Достижение всеми народами возможно высшего уровня здоровья.

Вопрос 20.

Что такое техносфера?

- А) Среда обитания, возникшая с помощью прямого или косвенного воздействия людей и технических средств на природную среду (биосферу) с целью наилучшего соответствия среды потребностям человека.
- Б) Переселение людей на постоянное проживание из сельской местности в города главным образом в результате их широкого привлечения к промышленному производству, а также с иными целями.
- В) Наука об опасностях, являющаяся составной частью экологии и рассматривающая взаимоотношения живых организмов между собой и окружающей их средой на уровнях, приносящих ущерб здоровью и жизни организмов.
- Г) Наука о взаимоотношениях живых организмов между собой и окружающей их средой.

Тема 5. Предупреждение несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Защита работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов трудового процесса

Вопрос 1

Обязанность работника при несчастном случае или ухудшении состояния здоровья?

- А) Обратиться в медицинскую организацию.

Б) Незамедлительно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя.

- В) Покинуть рабочее место.

Ссылка на НТД:

ст. 215 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

Вопрос 2

Установите правильную последовательность действий по оказанию первой помощи при обморожении.

- А) Укутать отмороженные участки тела в несколько слоев; Внести пострадавшего в теплое помещение; Дать обильное горячее сладкое питье и накормить горячей пищей; Укутать пострадавшего в теплые одеяла, при необходимости переодеть в сухую одежду;
- Б) Внести пострадавшего в теплое помещение; Укутать отмороженные участки тела в несколько слоев; Укутать пострадавшего в теплые одеяла, при необходимости переодеть в сухую одежду; Дать обильное горячее сладкое питье и накормить горячей пищей

Ссылка на НТД:

п. 4.3 Памятки МЧС России «Оказание первой помощи пострадавшим»

Вопрос 3

Что запрещается делать во время оказания первой помощи пострадавшему при термических ожогах?

- А) Охлаждать ожоговую поверхность проточной водой
- Б) Удалять с ожоговой поверхности посторонние предметы и прилипшую одежду
- В) Давать пострадавшему обильное питье
- Г) Укладывать пострадавшего на землю

Ссылка на НТД:

п. 4.1 Памятки МЧС России «Оказание первой помощи пострадавшим»

Вопрос 4

Каким должно быть соотношение надавливаний на грудную клетку пострадавшего и вдохов искусственного дыхания при проведении сердечно-легочной реанимации?

- А) 60 : 4
- Б) 30 : 2
- В) 16 : 2
- Г) 15 : 1

Ссылка на НТД:

п. 2.3 Памятки МЧС России «Оказание первой помощи пострадавшим»

Вопрос 5

Какое определение соответствует термину "Профессиональный риск"?

- А) Процесс получения объективной оценки данных о потенциальной опасности и ущербе, который она может вызвать.
- Б) Производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.
- В) Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Ссылка на НТД:

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

Вопрос 6

Какая трудовая нагрузка приводит к развитию производственно-профессионального стресса?

- А) Только умственная нагрузка
- Б) Только зрительная нагрузка
- В) Только физическая нагрузка

Г) Все перечисленные нагрузки

Ссылка на НТД:

п. 4.1 МР 2.2.9.2311-07.2.2.9. Состояние здоровья работающих в связи с состоянием производственной среды. Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности. Методические рекомендации

Вопрос 7

В качестве какой меры рекомендуется выдавать средства индивидуальной защиты для снижения рисков, связанных с опасностями спотыкания и, скольжения и падения?

А) Дополнительной меры.

Б) Основной меры.

В) Исключающей меры.

Ссылка на НТД:

Приложение 8 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

Вопрос 8

Кого в организации можно назначить ответственным за процедуру проведения обязательных медицинских осмотров?

А) Специалиста по охране труда.

Б) Руководителей подразделений.

В) Медицинского работника организации (при наличии).

Г) Председателя профсоюзного комитета.

Д) Любой сотрудника на усмотрение работодателя. Данное решение должно быть закреплено в локальном акте работодателя.

Ссылка на НТД:

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

Вопрос 9

Кто возглавляет врачебную комиссию при проведении предварительного или периодического медицинского осмотра?

А) Врач – терапевт.

Б) Врач – профпатолог.

В) Главный врач медицинской организации.

Ссылка на НТД:

п. 5 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

Вопрос 10

На какое максимальное время следует накладывать кровоостанавливающий жгут?

А) Летом - на 60 минут, зимой - на 30 минут

Б) Летом - на 30 минут, зимой - на 15 минут

В) Летом - на 90 минут, зимой - на 60 минут

Г) Летом - на 60 минут, зимой - на 90 минут

Ссылка на НТД:

п. 3.1.1 Памятки МЧС России «Оказание первой помощи пострадавшим»

Вопрос 11

В каком случае работодатель в период эксплуатации (использования) средств индивидуальной защиты обеспечивает проведение испытания и (или) проверки исправности средств индивидуальной защиты?

А) В случае установления в эксплуатационной или иной документации сроков испытания и (или) проверки исправности средств индивидуальной защиты.

Б) При наличии требования в эксплуатационной документации.

В) В случае установления в инструкции по эксплуатации сроков испытания средств индивидуальной защиты.

Г) По требованию органов контроля (надзора).

Ссылка на НТД:

п. 59 Примерного положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н

Вопрос 12

Какой документ оформляется по результатам оценки уровня профессиональных рисков?

А) Меры управления профессиональными рисками (меры снижения уровня профессиональных рисков или контроля уровня профессиональных рисков).

Б) Перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска.

В) План мероприятий.

Ссылка на НТД:

п. 88 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказов Мин. Труда и Социальной Защиты от 28.12.2021 № 926

Вопрос 13

Кто обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах?

А) Руководитель структурного подразделения.

Б) Работодатель.

В) Специалист по охране труда.

Г) Получает информацию самостоятельно посредством ознакомления НПА.

Ссылка на НТД:

п. 10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Министерство Труда и Социальной Защиты от 29.10.2021 № 766н

Вопрос 14

Кто является оповещаемым лицом при микроповреждении (микротравме) работника?

А) Специалист по охране труда

Б) Работник медицинского кабинета при его наличии

В) Непосредственный или вышестоящий руководитель, работодатель (его представитель)

Г) Коллега пострадавшего

Ссылка на НТД:

п. 5 Рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. Приказом Минтруда России от 15.09.2021 N 632н

Вопрос 15

Какие параметры необходимо учитывать при оценке профессионального риска?

А) Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника.

Б) Время воздействия опасного производственного фактора на работника.

В) Тяжесть повреждения здоровья.

Г) Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Ссылка на НТД:

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

Вопрос 16

С кем работодатель должен согласовать дату начала проведения периодического медицинского осмотра работников?

А) С медицинской организацией, в которую он направляет работников для прохождения ими указанного медицинского осмотра, и с территориальным органом Роспотребнадзора по месту фактического нахождения работодателя.

Б) С территориальным органом Роспотребнадзора по месту фактического нахождения работодателя.

В) С медицинской организацией, в которую он направляет работников для прохождения ими указанного медицинского осмотра.

Г) С медицинской организацией, в которую он направляет работников для прохождения ими указанного медицинского осмотра, и с территориальным органом Росздравнадзора по месту фактического нахождения работодателя.

Ссылка на НТД:

п. 24 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников"

Вопрос 17

На кого возлагается обязанность по обеспечению санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда?

А) Службу охраны труда.

Б) Работодателя.

В) Профсоюзную организацию.

Ссылка на НТД:

ст. 216.3 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

Вопрос 18

При каком условии на рабочем месте должны быть приняты меры по снижению до предельно допустимых значений уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов?

А) При условии применения работниками средств коллективной защиты.

Б) При условии применения работниками средств индивидуальной защиты.

В) При условии соблюдения работниками производственной дисциплины.

Г) При условии правильного применения работниками средств индивидуальной (коллективной) защиты.

Ссылка на НТД:

п. 3 Требований к организации безопасного рабочего места, утв. Приказом Министерства Труда и Социальной Защиты от 29.11.2021 № 774н

Вопрос 19

Что понимается под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением)?

А) Заболевание, являющееся, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Б) Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

В) Заболевание, являющееся результатом кратковременного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Ссылка на НТД:

п. 2 Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

Вопрос 20

Какими препаратами комплектуется аптечка для оказания первой помощи работникам?

А) Лечебным питанием.

Б) Медицинскими изделиями.

В) Лекарственными препаратами.

Ссылка на НТД:

Требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты от 15.12.2020 № 1331н

Тема 6. Социальная защита работников

Вопрос 1

Сколько человек входит в состав комиссии для расследования несчастного случая?

А) Не менее 5 человек

Б) Не менее 3 человек

В) Не более 3 человек

Г) 5 человек

Ссылка на НТД:

ст. 229 Трудового кодекса РФ

Вопрос 2

Кто является субъектами страхования при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

А) Только застрахованный и страхователь

Б) Только страховщик и страхователь

В) Только застрахованный и страховщик

Г) Застрахованный, страхователь и страховщик

Ссылка на НТД:

ст.3 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Вопрос 3

Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

А) Только физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем

Б) Только физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем

В) Только физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором организация уплачивает страховые взносы

Г) Все перечисленные физические лица

Ссылка на НТД:

125-ФЗ Статья 5.

Вопрос 4

В течение какого времени должна производиться регистрация страхователей (юридических лиц) страховщиком?

- A) В срок не более трех рабочих дней**
- Б) В срок не более пяти календарных дней
- В) В срок не более пяти рабочих дней
- Г) В срок не более десяти календарных дней

Ссылка на НТД:

125-ФЗ Статья 6.

Вопрос 5

Кому из указанных лиц не производятся страховые выплаты в случае смерти застрахованного?

- A) Несовершеннолетним - до достижения ими возраста 21 года**
- Б) Обучающимся старше 18 лет - до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет
- В) Женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, - пожизненно
- Г) Инвалидам - на срок инвалидности

Ссылка на НТД:

125-ФЗ Статья 7.

Вопрос 6

Кто из указанных лиц не имеет права на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного лица в результате наступления страхового случая?

- А) Нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания
- Б) Ребенок умершего, родившийся после его смерти
- В) Один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 18 лет**
- Г) Лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти

Ссылка на НТД:

125-ФЗ Статья 7.

Вопрос 7

Какой вид обеспечения по страхованию не предусмотрен Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?

- А) Пособие по временной нетрудоспособности, назначаемое в связи со страховым случаем и выплачиваемое за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Б) Ежегодная оплата в течение 20 лет после наступления страхового случая, лечения, проживания и питания застрахованного в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, а в необходимых случаях оплату проезда, проживания и питания сопровождающего его лица, оплата отпуска застрахованного

В) Единовременная страховая выплата застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти

Г) Обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы

Ссылка на НТД:

125-ФЗ Статья 8.

Вопрос 8

Какое определение соответствует понятию "гарантии" согласно Трудовому кодексу Российской Федерации?

А) Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом и другими федеральными законами

Б) Средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений

В) Права работников в области социально-трудовых отношений, возникающие при заключении трудового договора

Г) Обязательства работодателя, указанные в коллективном договоре и выполняемые в случае возникновения социально-трудовых отношений

Ссылка на НТД:

ст. 164 Трудового кодекса РФ

Вопрос 9

Что из перечисленного входит в задачи уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюза?

А) Осуществление в организации контроля в форме профилактических визитов

Б) Подготовка предложений работодателю по внесению изменений в штатное расписание

В) Установление надбавок за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

Г) Содействие созданию в организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда

Ссылка на НТД:

п. 2 Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утв. Постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18.10.2006 N 4-3

Вопрос 10

Что из перечисленного не входит в задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

А) Обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска

Б) Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию

В) Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Г) Обеспечение родителей детей-инвалидов путевками на санаторно-курортное лечение

Ссылка на НТД:

125-ФЗ Статья 1. Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Вопрос 11

Когда необходимо составлять дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве?

А) При каждом смертельном несчастном случае

Б) По требованию членов комиссии по расследованию несчастного случая

В) При несчастном случае с застрахованным

Г) При продлении сроков расследования несчастного случая

Ссылка на НТД:

ст. 230 Трудового кодекса РФ

Вопрос 12

Имеет ли право работник на гарантии и компенсации, если по результатам специальной оценки условий труда на его рабочем месте установлены допустимые условия труда?

А) Право на получение гарантий и компенсаций работник не имеет.

Б) Работник имеет право на оплату труда в повышенном размере.

В) Работник имеет право на получение гарантий и компенсаций только по решению работодателя.

Ссылка на НТД:

ст. 216 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

Вопрос 13

Кто относится к сторонам социального партнерства?

А) Работодатели, профессиональные союзы, органы государственной власти и органы местного самоуправления.

Б) Работники, работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей, органы государственной власти и органы местного самоуправления.

В) Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Ссылка на НТД:

ст. 25 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

Вопрос 14

Каков срок обращения работника в комиссию по трудовым спорам за разрешением индивидуального трудового спора?

А) Три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Б) Шесть месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В) Три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – один месяц со дня вручения ему копии приказа об увольнении.

Г) Один месяц со дня, следующего за днём, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Ссылка на НТД:

ст. 386 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

Вопрос 15

Какой минимальный размер повышенной оплаты труда должен устанавливаться работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

А) 8 процентов тарифной ставки (окладА), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Б) 4 процента тарифной ставки (оклад А), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В) 12 процентов тарифной ставки (окладА), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Г) Исходя из фактической продолжительности работы в вышеуказанных условиях.

Ссылка на НТД:

ст. 147 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

Вопрос 16

В какие органы может обратиться пострадавший в случае разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица)?*Может быть несколько верных вариантов

А) В федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля (надзорА) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам.

Б) В Государственную инспекцию труда в субъекте РФ.

В) В Федеральную инспекцию труда.

Г) В прокуратуру по месту происшествия.

Ссылка на НТД:

ст. 231 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

Вопрос 17

Кто гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?

А) Работодатель.

Б) Выборный орган работников (профессиональный союз).

В) Органы Роструда (инспекция труда).

Г) Органы Роспотребнадзора.

Д) Государство.

Ссылка на НТД:

ст. 216.1 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

Вопрос 18

На каких принципах строится работа Комитета (Комиссии) по охране труда?

А) На принципах приоритета мнения работников.

Б) На принципе соблюдения локальных актов (Приказов, Распоряжений) Работодателя.

В) На принципах социального партнерства.

Г) На принципах выгодного сотрудничества

Ссылка на НТД:

п. 4 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утв. Приказом Министерства труда от 22.09.2021 № 650н

Вопрос 19

Какие лица подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

А) Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем.

Б) Юридические лица.

В) Физические лица, выполняющие работу только на основании гражданско-правового договора, договора авторского заказа.

Ссылка на НТД:

ст. 214 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

Вопрос 20

Что выдается работникам при постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), обусловленным производственным (технологическим) процессом, в дни фактической занятости?

А) Кисломолочные продукты или обогащенные пектином пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда, содержащие не менее 2 г пектина или растворимых пищевых волокон.

Б) Молоко.

В) Сметана.

Ссылка на НТД:

Приложение 2 Приказ Министерство Труда и Социальной Защиты от 12.05.2022 № 291н

Тема 7. Управление охраной труда

Вопрос 1

Чем является специальная оценка условий труда?

А) Комплексом работ, направленных на назначение или подтверждение компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами

Б) Единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника

В) Научно-исследовательской работой по установлению подклассов условий труда и накоплению исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции

Г) Договорной работой по определению рабочих мест, несоответствующих требованиям к условиям труда и подлежащих ликвидации

Ссылка на НТД:

ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Вопрос 2

На какие основные группы подразделяются все производственные факторы по сфере своего происхождения?

А) На внешние и внутренние факторы

Б) На факторы напряженности и факторы вредности трудового процесса

В) На факторы производственной среды и факторы трудового процесса

Г) На производственные и непроизводственные факторы

Ссылка на НТД:

п. 4.1 ГОСТ 12.0.003-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация

Вопрос 3

Что является одним из основных разделов (элементов) системы управления охраной труда?

- А) Обучение
- Б) Политика**
- В) Постоянство
- Г) Готовность к модернизации

Ссылка на НТД:

п. 5 ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007

Вопрос 4

Что содержится в примерном перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда?

- А) Нанесение на соответствующие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности**
- Б) Осуществление дополнительных выплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
- В) Сокращение использования механизированных способов складирования сырья, готовой продукции и отходов производства
- Г) Обеспечение стирки спецодежды работниками в домашних условиях

Ссылка на НТД:

п. 6 Примерного перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 771н

Вопрос 5

Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

- А) Только работодатель
- Б) Работодатель совместно с организацией, соответствующей установленным требованиям**
- В) Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда
- Г) Только организация, соответствующая установленным требованиям

Ссылка на НТД:

ст. 8, 19 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Вопрос 6

Каким способом рекомендуется квалифицировать выявленные опасности?

- А) По наличию вредных и (или) опасных производственных факторов
- Б) По должностям работников с учетом всех совмещений
- В) По причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации**
- Г) По установленным шаблонам для соответствующей отрасли экономики

Ссылка на НТД:

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей"

Вопрос 7

Какой фактор производственной среды при воздействии на работника может привести к профессиональному заболеванию?

- А) Вредный производственный фактор**
- Б) Опасный производственный фактор
- В) Производственный фактор нейтрального действия
- Г) Фактор трудового процесса

Ссылка на НТД:

ст. 209 Трудового кодекса РФ

Вопрос 8

Что устанавливается на рабочих местах по результатам проведения специальной оценки условий труда?

- А) Категории условий труда
- Б) Группы (подгруппы) условий труда
- В) Уровни условий труда
- Г) Классы (подклассы) условий труда**

Ссылка на НТД:

ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Вопрос 9

Какой прием используется организациями в процессе оценки риска, если необходимо провести анализ возможных сценариев развития нештатных и опасных ситуаций на местах выполнения работ?

- А) Визуальный
- Б) Ситуационный**
- В) Документально-аналитический
- Г) Технический

Ссылка на НТД:

п. 5.6 ГОСТ 12.0.230.5-2018 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ

Вопрос 10

Что входит в обязанности работников, ответственных за управление программой аудита системы управления охраной труда?

- А) Согласование программы аудита с руководителем службы охраны труда организации
- Б) Определение целей и объемов программы аудита**
- В) Финансирование процедуры аудита

Ссылка на НТД:

п. 5.3.1 ГОСТ Р 12.0.008-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда в организациях.

Вопрос 11

Чем является специальная оценка условий труда?

- А) Комплексом работ, направленных на назначение или подтверждение компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами
- Б) Единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника**
- В) Научно-исследовательской работой по установлению подклассов условий труда и накоплению исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции

Г) Договорной работой по определению рабочих мест, несоответствующих требованиям к условиям труда и подлежащих ликвидации

Ссылка на НТД:

ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Вопрос 12

Ниже приведены инструменты руководителя - лидера в безопасности. Сопоставьте названия инструментов с подходящими к ним описаниями:

**Может быть несколько верных вариантов*

- А) Ориентация на Действие --- Действует вовремя и продуманно, демонстрирует личную заинтересованность в скорейшем и самом эффективном разрешении проблем безопасности.
- Б) Ответственность --- Адекватно оценивает вклад сотрудников в усиление безопасности, поддерживает чувство персональной ответственности работника за безопасность внутри его/ее подразделения.
- В) Общение --- Обладает хорошими навыками общения, поощряет правдивую и полную информацию.

Вопрос 13

Какой метод оценки профессиональных рисков рекомендуется использовать для оценки рисков проектных решений?

- А) Метод анализа сценариев.
- Б) Метод анализа «дерева решений».
- В) Метод анализа уровней защиты.**
- Г) Анализ причинно-следственных связей.

Вопрос 14

Для чего работодателю рекомендуется определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов)?

- А) Обеспечение функционирования СУОТ.**
- Б) Для информирования работников о состоянии условий и охраны труда.
- В) Для оставления должностных инструкций и инструкций по охране труда.

Вопрос 15

Каким из перечисленных способов работодатель может размещать информационные материалы о трудовых правах работников?

- А) Всеми перечисленными способами**
- Б) Только рассылкой по электронной почте
- В) Только размещением информации на веб-порталах и веб-сайтах
- Г) Только проведением онлайн-опросов

Ссылка на НТД:

п. 4 Рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, согласно приложению, утв. Приказом Минтруда России от 17.12.2021 N 894

Вопрос 16

Что относится к принципам проведения аудита системы управления охраной труда?

- А) Быстрота и результативность
- Б) Этичность поведения и независимость**
- В) Планирование и соблюдение сроков
- Г) Своевременность и профессионализм

Ссылка на НТД:

п. 4 ГОСТ Р 12.0.008-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда в организациях.

Вопрос 17

Для чего организации используют результаты оценки риска?

- A) Для принятия решений по определению и внедрению мер по управлению рисками**
- Б) Для определения классов условий труда на рабочих местах
- В) Для классификации вредных и (или) опасных производственных факторов
- Г) Для установления доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

Ссылка на НТД:

п. 4.6 ГОСТ 12.0.230.5-2018 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ

Вопрос 18

С какой целью следует проводить медицинские осмотры некоторых категорий работников?

- А) С целью корректировки условий работы
- Б) С целью определения видов средств индивидуальной защиты для выдачи работникам
- В) С целью установления дополнительных регламентированных перерывов в процессе трудовой деятельности
- Г) С целью определения пригодности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний**

Ссылка на НТД:

ст. 222 Трудового кодекса РФ

Вопрос 19

Кто определяет способ информирования работников о трудовых правах?

- А) Профсоюзная организация
- Б) Представитель работников
- В) Работодатель**
- Г) Федеральная служба по труду и занятости

Ссылка на НТД:

п. 3 Рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, согласно приложению, утв. Приказом Минтруда России от 17.12.2021 N 894

Вопрос 20

Какое понятие соответствует определению "комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей"?

- А) Охрана труда
- Б) Система условий и требований охраны труда
- В) Система управления охраной труда**
- Г) Условия труда

Ссылка на НТД:

ст. 209 Трудового кодекса РФ